

Коллективный договор
муниципальное общеобразовательное бюджетное
учреждение города Бузулука
«Основная общеобразовательная школа №9»
на 2016- 2018 годы

От работодателя:
Директор МОБУ «ООШ №9»



Н.Н. Долгих

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.С. Бабушкин



«15» марта 2016 год

Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации
МОБУ «ООШ №9» г. Бузулука

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Колдоговор) заключен между работодателем и работниками МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука

Коллективный договор является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука

Коллективный договор обязателен к применению при заключении трудовых договоров с работниками МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Колдоговора (далее – стороны) являются:

- работники МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука (далее – работники), в лице их полномочного представителя – профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука (далее -Профком);

- работодатель в лице директора МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука Долгих Надежда Николаевна (далее - Работодатель)

1.3 Действие настоящего Коллективного договора распространяется на членов первичной профсоюзной организации МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука.

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1.Предметом настоящего Колдоговора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и льготы, положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обеспечении работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука предоставляемые работодателем.

1.4.2. В течение срока действия Колдоговора стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Колдоговора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Колдоговором.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Колдоговору оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью Колдоговора и доводятся до сведения работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука.

1.5. Стороны не вправе в течение срока действия Колдоговора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Колдоговора права и обязательства сторон по настоящему Колдоговору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Колдоговора или внесения изменений и дополнений в настоящий Колдоговор.

1.6. Работодатель и профком МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука доводит текст Коллективного договора и изменения к нему до работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука для его выполнения.

1.7.Коллективный договор заключен с учетом действующего на момент его подписания законодательства, Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РФ и Российским профсоюзом образования на 2015-2017годы, Отраслевым региональным Соглашением между Министерством образования Оренбургской области и Оренбургской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018годы, Территориальным Соглашением между Управлением образования администрации города Бузулука, и Бузулукской городской общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ при участии главы города Бузулука на 2016-2018 годы ,в нем также воспроизведены некоторые положения ТК РФ, имеющие наибольшее значение для работников.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука стороны договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования, результативности деятельности МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г., государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, региональной государственной программы «Развитие системы образования Оренбургской области» на 2014-2020годы.

2.1.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства.

2.2.2. Организует систематическую работу по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Предоставляет Профкому по его запросам информацию о численности и составе работников, системе оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, в том числе основного персонала по видам экономической деятельности, а также средств, направляемых на премирование коллектива, и иных показателей заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.2.4. Предоставляет возможность представителям профкома принимать участие в работе ,совещаний, и других мероприятиях;

2.2.5. Обеспечивает учет мнения Профкома при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий работников.

2.2.6. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3. Профком в рамках действующего законодательства:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

2.3.2. Оказывает членам профсоюза МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука помощь в вопросах применения трудового законодательства, содержащих нормы трудового права, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

2.3.4. Содействует предотвращению в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в настоящий Колдоговор.

2.3.5. Обращается в Бузулукскую городскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

2.3.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука. трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.7.Содействует в проведении специальной оценки условий труда работников.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

3.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Колдоговором обязательства и договоренности.

3.1.2. Развивать и совершенствовать социальное партнерство на локальном уровне.

3.1.3. Содействовать повышению эффективности выполнения Коллективного договора в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука

3.1.6. Обеспечивать участие представителей другой стороны Колдоговора в работе при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

3.1.7. Содействовать осуществлению в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с Профкомом МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

3.1.8. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.9. Обеспечивать право участия представителей профкома первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в работе школьных органов самоуправления (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в целом.

3.2. Работодатель обязуется:

- в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать условия для участия представителей Профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников;

- при подготовке проектов нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука обеспечивать заблаговременное о них информирование Профкома для учета мнения и положений настоящего Колдоговора.

3.3. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по привлечению в отрасль молодых специалистов:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука;

- содействие повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;

- развитие творческой и социальной активности молодежи;

- обеспечение их правовой и социальной защищенности;

- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодых специалистов на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодых специалистов в первый год их работы в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодых специалистов, впервые поступивших на работу и установление им надбавок к заработной плате в первые 3 года работы в размере не менее 1000 рублей ежемесячно, в соответствии с Положением об оплате труда и выплатах стимулирующего характера МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука ;

3.4. Выплата в целях социальной защиты и материальной поддержки молодых специалистов, педагогических работников в возрасте до 30 лет и впервые поступивших на работу в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука с 01.01.2016 года после окончания образовательной организации среднего и высшего профессионального образования и заключившие трудовые договоры на срок не менее 3-х лет, единовременной материальной помощи в пределах фонда оплаты труда и за счет средств от приносящей доход деятельности.

IV. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука заключается на неопределенный срок в письменной форме.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом примерной формы трудового договора с работником МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука (приложение №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012года №2190-р) (далее- Программа).

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Коллективного договора, устава и иных локальных актов МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука. Условия трудового договора, снижающий уровень прав и гарантий работника, установленный ТК РФ, настоящим Коллективным договором являются не действительными и применяться не могут.

4.1.3. Работодатель ежегодно утверждает, с учетом мнения Профкома, предварительное распределение учебной нагрузки на следующий учебный год не позднее мая месяца текущего года, сохраняя при этом:

- преемственность классов;
- учитель знакомиться с учебной нагрузкой на следующий учебный год до ухода в отпуск под роспись;
- объем учебной нагрузки учителям устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации;
- объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия учителя;
- установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

4.1.4. Работодатель в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 №167н, обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества, оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с тяжелыми вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);
- размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

4.1.5. Работодатель обеспечивает своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее, чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.6. Работники МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, реализующие общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных образовательных организаций (структурных подразделений), работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и МКУ г. Бузулука «Центр развития образования г. Бузулука») осуществляется с учетом мнения Профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, если учителя, преподаватели, для которых данная МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

4.1.7. Работодатель обязан в сфере трудовых отношений:

- до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Коллективным договором МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

- руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе квалификационные характеристики должностей работников образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

- не допускать снижения уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения коллективных результатов труда.

4.2. Работодатель предусматривает:

- выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

При регулировании вопросов оплаты труда Стороны исходят из того, что:

5.1 Система оплаты труда работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука устанавливается локальными нормативными актами МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, коллективным договором, трудовыми договорами с работниками в соответствии с федеральными законами, областными законами и иными нормативными актами Российской Федерации,

Правительства Оренбургской области, муниципального образования город Бузулук Оренбургской области.

5.2. Работодатель с учетом мнения профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука :

5.2.1. Разрабатывает положение об оплате труда работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука , утверждает в порядке, установленном трудовым законодательством.

5.2.2. Предусматривает в Положении об оплате труда работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению увеличения доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета районного коэффициента) не ниже 60%;

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним (либо диапазонов «вилки» размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию;

- существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

- направления бюджетных ассигнований, предусматриваемых соответствующими бюджетами на увеличение фондов оплаты труда работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука , преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука ;

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации);

- определения размеров выплат компенсационного или стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю;

- определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука .

5.3. При разработке и утверждении в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);
- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с профкомом МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука (принцип прозрачности).

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.5. Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, трудовым договором.

5.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в порядке, предусмотренной статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов устанавливает конкретные размеры доплат.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»») (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ) работникам, условия которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117, 147 ТК РФ.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

- выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 % или до 24%, утвержденными приказом Гособразования

СССР от 20 августа 1990г № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07октября 1992г.№611.

- гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени – не более 36часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 % тарифной ставки(оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления Федерального закона от 28 декабря 2013г.№426-ФЗ.

5.7. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса).

5.8. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

5.9. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 2 к настоящему Колдоговору, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

-в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения страховой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории, а также в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

- освобождать в случае получения почетных званий, начинающихся со слова «Заслуженный», от прохождения экспертной оценки каждые пять лет педагогических работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в процессе аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей);

- освобождать от прохождения экспертной оценки в случае получения награды или победы в конкурсе педагогических работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука (за каждую – единожды) в процессе аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) в случаях:

– получения государственных наград за достигнутые результаты образовательной деятельности (медаль, орден);

– победы на областном, межрегиональном или всероссийском этапах конкурсов (олимпиад) профессионального мастерства, в том числе в номинациях;

– победы в конкурсе лучших учителей Российской Федерации в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;

– награждения нагрудным знаком, название которого начинается со слов «Почетный работник»;

– награждения значком, название которого начинается со слова «Отличник».

5.10. Стороны считают необходимым:

5.10.1.Проводить совместно мониторинг системы оплаты труда в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей,

специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

5.10.2 Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда.

5.10.3. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективного договора по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере.

5.10.4. Предусматривать в положениях об оплате труда стимулирующие выплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов, программ.

5.10.5. Работодателю относить выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведование кабинетами, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, к виду выплат компенсационного характера «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных».

5.11. За работником МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука сохраняется средний заработок во время нахождения его в командировке за все рабочие дни недели в соответствии со ст.139 ТК РФ. Расчет производится, исходя из фактически начисленных работнику выплат и фактически отработанного времени за три календарных месяца, предшествующих дню выезда в командировку, а также ухода в отпуск, если это не ухудшает положение работника.

5.12. Работодатель два раза в год оплачивает труд руководителей городских методических объединений, а также учителей-экспертов, которые проводят работу по экспертной оценке профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций г. Бузулука, заключая с ними гражданско-правовые договоры на выполнение данной услуги.

5.13. По согласованию с Учредителем установить сроки выплаты заработной платы не реже 2-х раз в месяц 15-го и 30-го числа каждого месяца.

VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы на основании приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204). (Приложение №1).

6.2. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Для педагогических работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ), для обслуживающего персонала – 40 часов в неделю

Продолжительность урока 45, 40 или 35 минут установлена только для обучающихся, поэтому перерасчета рабочего времени учителей в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

Продолжительность рабочего дня для обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период и утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. В графике указываются часы работы и перерыва для отдыха и приема пищи. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися. Иным сотрудникам устанавливается перерыв для приема пищи с 13.00- 14.00ч.

6.3. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменов, соревнований, экскурсий с обучающимися, дней открытых дверей для родителей и других мероприятий, в том числе общегородского значения допускается по письменному распоряжению директора МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

Работодатель оплачивает работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков учителям осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. Работодатель с учетом мнения профкома утверждает не позднее, чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и учетом мнения профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника, в других случаях, предусмотренных ст.124 ТК РФ на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам работник имеет преимущественное право в выборе новой даты начала отпуска.

6.5. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

6.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука

предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 3-х дней. Перечень прилагается.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

6.7. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и оценки фактических условий труда работников.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком производств, цехов, профессий должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда и Президиумом ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/II-22».

6.8. Работодатель МОБУ «ООШ № 9» предоставляет оплачиваемые дни отпуска в следующих случаях:

- бракосочетание самого работника- 3 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, родных брата, сестры - 3 рабочих дня;
- бракосочетание детей работников- 3 рабочих дня;
- родителям, дети которых идут в первый класс- 1 день, 1 сентября
- за работу без больничного листа в течение года – 3 дня

6.9. Работодатель предоставляет отпуск педагогическому работнику МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука во время учебного года при наличии заключения врача о необходимости санаторно-курортного лечения и путевки.

6.10 Библиотекарю МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 12 рабочих дней.

6.11. Педагогическим работникам МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука предоставляется длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

6.12. Время осенних, зимних, весенних, а также летних каникул, не совпадающих с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука. В эти периоды администрация вправе привлекать учителей к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул, в соответствии с графиком работы.

6.13. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана организации и др.), в пределах установленного им рабочего времени, с сохранением заработной платы.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

7.1. Работодатель:

7.1.1. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год для последующего рассмотрения на общем собрании коллектива с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.1.2. Информировывает Профком в течение первого квартала текущего года о состоянии производственного травматизма среди работников и обучающихся в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе затратах на приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, на компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Реализует выполнение мероприятий по охране труда в рамках муниципальной программы, утвержденной Постановлением администрации города Бузулука от 08.10.2015 № 2186-п « Об утверждении муниципальной программы « Улучшение условий и охраны труда в городе Бузулуке на 2016- 2021 годы» в том числе: на обучение работников безопасным приемам работ, специальной оценке условий труда из всех источников финансирования в размере, утвержденном в местном бюджете.

7.2.2. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и производственных заболеваний работников, в том числе: на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 01 декабря 2014года №386-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2015год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

7.2. 3.Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426- ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.2.4. Обеспечивает проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

7.2.5.Обеспечивает участие представителей органов государственного надзора и технического инспектора труда Обкома профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и обучающимися МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука.

Представляет информацию в профком о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.2.6. Организует проведение дополнительной диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых, за счет средств, выделяемых фондом ОМС.

7.3. Профком:

7.3.1. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов первичной профсоюзной организации МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука. на здоровые и безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей внештатного технического инспектора труда и уполномоченного по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав, представляют интересы членов Пр в органах государственной власти, в суде.

7.3.3. Организует проведение тематических проверок состояния охраны труда в МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

7.3.4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука., либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.5. Обеспечивает избрание уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичной профсоюзной организации МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука., способствует формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда , оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда,

пожарной и экологической безопасности.

7.4. Стороны обязуются содействовать выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатного технического инспектора труда и уполномоченного лица по охране труда, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

7.5. Работодатель и Профком при необходимости организуют:

- проведение мониторинга состояния здоровья работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука;

- подготовку предложений по созданию условий в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука. для организации здорового питания работников.

7.6. Работодатель МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, совместно с профсоюзом разрабатывают и утверждают мероприятия по охране труда и технике безопасности, учитывая особенности МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука., включая вопросы:

- материальное обеспечение кабинетов химии, физики, трудового обучения, ОБЖ, информатики, спортзалов и спортсооружений;

- обеспечении средствами индивидуальной защиты работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука., занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- наличие и соблюдение правил и инструкций эксплуатации оборудования в спортзалах, мастерских, кабинетах химии, физики, информатики, технологии, трудового обучения;

- постоянный контроль технического состояния всех видов оборудования и его ежегодное испытание с составлением актов;

- соблюдение техники безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте;

- ответственность за жизнь и здоровье детей.

7.7. Работодатель обеспечивает участие профкома в расследовании несчастных случаев происшедших в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука., представляют информацию в профком о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

7.8. Профком участвует в комиссии по специальной оценке условий труда, по приемке МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, к новому учебному году, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести, напряженности трудового процесса.

VIII. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

8.1. Работодатель:

8.1.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации работников, оказания эффективной помощи молодым педагогам в профессиональной и социальной адаптации в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

8.1.2. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

8.1.3. Принимает меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, качества кадрового потенциала МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, создание необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников.

8.1.4. Информировать Профком не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, их числе, категориях и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

8.2. Стороны считают, что рассмотрение Аттестационной комиссией заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на квалификационную категорию, поданных до истечения срока её действия, и принятие решений о соответствии их заявленной квалификационной категории, осуществляется на основе указанных в заявлении сведений и с учётом данных о результатах профессиональной деятельности, которые согласованы с профкомом.

8.3. При ликвидации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, сокращении численности или штата работников Профком представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

8.4. Стороны совместно:

8.4.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации работников и профессиональной переподготовки высвобождаемых работников.

8.4.2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

8.4.3. При проведении структурных преобразований в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука не допускают массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

8.4.4. В целях достижения социального эффекта по результатам реализации направлений государственной политики развития образования принимают участие в разработке мер по:

- обновлению и качественному совершенствованию кадрового состава;
- снижению текучести кадров, повышению уровня квалификации преподавательского состава;
- созданию условий для непрерывного профессионального образования работников.

8.5. Стороны договорились:

8.5.1. Совместно обеспечивать выполнение работодателем требований о своевременном не менее чем за три месяца и в полном объеме представлении органам службы занятости и профкому первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука информации о возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

При этом увольнение считается массовым в следующих случаях:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука;

8.5.2. Совместно участвовать в городских конкурсах профессионального мастерства работников системы образования «Учитель Оренбуржья», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», конкурсные отборы лучших педагогов в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», в том числе для получения гранта Губернатора Оренбургской области и другие.

8.5.3. Принимать участие в создании и работе совета молодых педагогов с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем учителей из числа молодых специалистов.

8.6. Содействовать:

- сохранению количества рабочих мест;
- недопущению увольнения работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;
- определению более льготных критериев массового высвобождения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука;
- обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам в соответствии с ТК РФ;
- предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставлению времени работнику для поиска работы в течение рабочего дня;
- недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом органа занятости и Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

- определению порядка проведения подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников;

- созданию условий для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с техническим перевооружением и развитием МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука ;

8.7. Работодатель использует возможности досрочного (до двух лет) выхода высвобождающихся работников на пенсию в соответствии с заключением службы занятости.

8.8. Работодатель совместно с профкомом осуществляет меры направленные на содействие занятости высвобождающихся работников за счет:

- создания внутри управленческого банка данных о потребностях в педагогических кадрах и обеспечению условий для перехода работника в другую образовательную организацию;

- применение как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени, с согласия работника;

- недопущения в период изменения структуры организации, влекущих сокращение численности и штата, приема в организацию новых работников.

IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.

Стороны исходят из того, что:

9.1.Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим помимо основной работы педагогическую работу в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука без занятия штатной должности, а также руководящим работникам, основная деятельность которых связана с образовательным процессом в оклады (должностные оклады) включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012года.

9.2. Учитель получает гарантированную учебную недельную нагрузку (ставку 18часов по своему предмету, в том числе учителя начальных классов). Неполная нагрузка и нагрузка свыше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия учителя.

9.3. При расчете средней заработной платы за отпуск (очередной, дополнительный, ученический, компенсационные выплаты) и выплаты компенсации за отпуск свыше 28 календарных дней, за исключением оплаты дополнительных выходных дней по уходу за детьми - инвалидами применяется расчетный период в три календарных месяца в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

9.4. Труд педагогического работника, работающего по совместительству, оплачивается согласно тарификации и ТК РФ.

9.5. Предоставлять длительные неоплачиваемые отпуска сроком до 1 года, через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы на основании ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

9.6 Стороны выражают намерения участвовать в работе по выработке предложений касающихся:

- поддержки молодых специалистов в отрасли.

9.7. Обеспечивают направление педагогических работников на повышение квалификации и профессиональную переподготовку с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышению квалификации) специалистов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 № 61.

9.8. Предоставляют возможность повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

9.9.В целях социальной защиты и материальной поддержки работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, достигших пенсионного возраста, работодатель осуществляют выплаты единовременной материальной помощи в размере 10 000 рублей в пределах фонда оплаты труда и за счет средств от приносящей доход деятельности.

9.10.Если порядком предоставления средств не установлено иное, организация самостоятельно определяет направления использования средств, полученных ими из

соответствующего бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, в том числе:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда, организацию отдыха работников, мероприятия по охране здоровья и оздоровлению работников, другие социальные нужды работников и их детей;

- укрепление материальной базы, содержание зданий и сооружений, ремонт, благоустройство территории.

9.11. Стороны исходят из того, что работодатель:

- обеспечивает направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

Х. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Законом «О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности», постановлением Правительства Оренбургской области от 26.01. 2012 №66-п «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Бузулукской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России, Соглашением между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области, территориального Соглашения, Уставом МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, коллективным договором МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатель и полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, способствовать ее деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

10.2.2. Предоставлять Профкому по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, согласно его полномочий, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации в установленном порядке.

10.2.3. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет городской профсоюзной организации профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы, а также, представление акта сверки взаиморасчетов по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам по окончании отчетного года.

Перечисление профсоюзных взносов производить в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

10.2.4. Перечислять суммы удержанных членских профсоюзных взносов в день выплаты заработной платы на счета городской и областной организаций Профсоюза в соответствии с установленными процентами.

10.2.5. Содействовать профкому в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Работники, входящие в состав профкома, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия профкома, членами которого они являются, а руководители (их заместители) соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных активистов на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профкома, членами которого они являются, а председатель профкома (его заместители) без предварительного согласия вышестоящего профоргана.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников, входящих в состав профкома, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профкома, членами которого они являются, а председателя (его заместителей) первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.3.3. Члены профкома, уполномоченный по охране труда профкома освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников на условиях Положения о стимулирующих выплатах.

10.3.4. Члены профкома, не освобожденные от основной работы в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

10.4.. Работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на продление срока действия имеющейся квалификационной категории на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке.

10.5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профкома, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом положений настоящего колдоговора.

10.6. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе профкома признается значимой для деятельности МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука и принимается во внимание при поощрении работников, при формировании резерва руководящих кадров ОО. В МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука председателю профкома устанавливаются доплаты из стимулирующих выплат, согласно Положения о стимулирующих выплатах.

10.7. Стороны могут совместно принимать решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия членов профкома МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука .

10.8. Работодатель и его представители не вмешиваются в практическую деятельность первичной профсоюзной организации МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, чтобы не затруднить осуществление ими своих уставных задач

XI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11. Первичная профсоюзная организация обязуется:

11.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Коллективного договора, использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон, предотвращения социальной напряженности в МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

11.3. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

11.4. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

11.5. Организовывать оздоровление работников отрасли, в том числе работников с детьми в санаториях, санаториях-профилакториях, учреждениях отдыха с правом членов профсоюза на оплату частичной стоимости лечебных путевок, согласно Положению об оплате лечебных путевок. Использовать для оздоровления членов профсоюза и членов их семей возможности программы ЦС профсоюза «Профкурорт».

11.6. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука в вопросах обеспечения занятости, увольнения, сокращения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, Оренбургской области, МО города Бузулука и настоящим Колдоговором.

11.7. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

11.8. Анализировать социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействовать с депутатами Законодательного Собрания Оренбургской области, депутатами городского Совета в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников.

11.9. Использовать все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования членов Профсоюза МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука о деятельности сторон по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников.

11.10. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза из профсоюзных средств в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза.

11.11. Выделять средства для вручения ежегодной профсоюзной премии «За верность и преданность профессии учителя» работникам образования города, членам профсоюза, педагогический стаж которых 40 лет и более (три премии), в размере, утвержденном решением Президиума городского Совета профсоюза на текущий год.

11.12. Оплачивать юридические услуги адвоката по защите пенсионных прав на получение досрочной пенсии по старости педагогических работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, членов профсоюза, нарушенных отделением пенсионного фонда по г. Бузулуку.

ХII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

12.1. Контроль за выполнением настоящего Колдоговора осуществляется сторонами Колдоговора и их представителями, а также соответствующим органом по труду.

12.2. Информация о выполнении настоящего Колдоговора ежегодно рассматривается на общем собрании работников МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука.

12.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Колдоговора, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Колдоговора, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Колдоговором, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

12.4. Стороны пришли к соглашению, что при условии выполнения Колдоговора воздерживаются от конфронтационных действий.

12.5. Колдоговор вступает в силу с 01 января 2016 года, в семидневный срок с момента подписания направляется в соответствующий орган по труду для регистрации и действует до заключения нового Колдоговора.

СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Директор МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука _____ А.Н. Долгих

Председатель первичной профсоюзной организации
МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука _____ Л. С. Бабушкина

к Территориальному соглашению между
Управлением образования администрации города
Бузулука и Бузулукской городской общественной
организацией
Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации,
при участии Главы города Бузулука на 2016-2018г

I. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников.

1.1. Настоящие особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников применяются в образовательных организациях, реализующих:

общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего);

дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы).

1.2. Особенности оплаты труда отдельных категорий педагогических работников, связаны с продолжительностью их рабочего времени (нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядком определения и изменения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, устанавливаемым приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

1.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы часов учебной (преподавательской) работы, устанавливаемые приказом Минобрнауки России, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц за фактически установленный им образовательной организацией объем педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

1.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, предусмотренных для учителей положениями приказа Минобрнауки России.

1.5. Особенности расчета месячной заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной (преподавательской) работы в неделю и преподавателей с учетом установленного годового объема учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) определены в разделе II. «Особенности исчисления месячной заработной платы учителей в зависимости от объема учебной нагрузки».

II. Особенности исчисления месячной заработной платы учителей в зависимости от объема учебной нагрузки.

2.1. Исходя из фактического количества часов учебной нагрузки в неделю, определенной учителям, а также размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 18 часов в неделю, определяется их заработная плата в месяц (т.е. осуществляется их тарификация) за выполнение учебной (преподавательской) работы путем умножения количества часов учебной нагрузки в неделю на размер ставки их заработной платы и деления полученного произведения на 18 (норма часов учебной нагрузки в неделю).

2.2. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей

производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

2.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным основаниям.

Приложение № 2
к Территориальному соглашению между
Управлением образования
администрации города Бузулука, и
Бузулукской городской общественной
организацией Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации, при участии
Главы города Бузулука на 2016--
2018годы

Рекомендации о закреплении в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников, с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

В Территориальном Соглашении закрепляется, а в коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года №276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный №32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе.
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях :

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности);
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам

	безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности); Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка. направления дополнительной работы по основной должности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физвоспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования(при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам(образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель ,преподаватель(при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной(преподавательской) работы по физической культуре); иструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер- преподаватель; тренер- преподаватель

