

гласовано

Председатель ПК

 Л.С. Бабушкина  
«19» 09 2016 г.



19.09 2016 г.

## Положение

### о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения города Бузулука «Основная общеобразовательная школа № 9»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОБУ «ООШ №9», разработано с целью эффективности оценки деятельности работников образовательного учреждения.
- 1.2. Правовым основанием введения данного положения являются статьи 29, 41 Закона РФ от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании», ч. 2 статьи 26.14 ФЗ от 6 октября 1996 г. № 184-ФЗ, ст. 144 ТК РФ, Постановления Правительства Оренбургской области от 28.07.2008 г. № 289 – П «Об утверждении рекомендации» Приказ УО г. Бузулука от 08.08.08г. № 01-07/404.
- 1.3. Данное Положение устанавливается коллективным договором, трудовыми договорами, соглашениями в соответствии с Федеральными законами и иными правовыми актами Оренбургской области.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МОБУ «ООШ № 9»
- 1.5. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МОБУ «ООШ № 9 полного дня», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.6. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам МОБУ «ООШ № 9» создается комиссия, с обязательным включением в неё председателя профсоюзной организации школы, педагогов, администрации. Председатель комиссии и секретарь избираются членами комиссии из их числа большинством голосов от общего числа членов комиссии. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя МОБУ «ООШ № 9».

Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

К компетенции Комиссии относится:

- проведение мониторинга профессиональной деятельности сотрудников МОБУ «ООШ № 9»;
- расчет размера выплат стимулирующего характера конкретного работника за отработанный период.

Произведенный комиссией расчет оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа руководителя школы.

- 1.7. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников МОБУ «ООШ № 9».
- 1.8. На основании настоящего Положения каждый работник МОБУ «ООШ № 9» имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
- 1.9. Настоящее Положение утверждается руководителем МОБУ «ООШ № 9» и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.
- 1.10. Если на работника в течение отчетного периода налагалось дисциплинарное

взыскание, были жалобы со стороны ученической или родительской общественности, то выплаты стимулирующего характера не производятся.

1.11. Директор школы оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом не производить выплату премий:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении статей закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе и в части всеобуча, Устава МОБУ «ООШ № 9».

1.12. Комиссия имеет право перераспределить денежные средства работника, которому не были произведены выплаты стимулирующего характера.

## 2. Формирование и распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.1. Формирование стимулирующей части осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой на текущий финансовый год.

2.2. Выплата стимулирующего характера за количество и результативность выполняемой работы оцениваются с учетом следующих показателей:

### 2.2.1. Фиксированные выплаты

№ п/п	Критерий	Сумма (руб.)
1	Молодые специалисты	1000
2	Председатель профсоюзного комитета	500
3	Руководитель школьного музея	250
4	Руководитель школьного методического объединения	Русский язык, математика, иностранный язык – 300 Остальные предметы – 250
5	Руководитель городского методического объединения	Русский язык, математика, иностранный язык – 1000, Остальные предметы – 500
6	Ответственный за охрану труда (при отсутствии ставки инженера)	500
7	Наставничество молодых педагогов	500
8	Оформление протоколов	300
9	Ответственный за горячее питание в школе	2000
10	Ответственному за школьный сайт	1000
11	Ответственному за школьное научное общество	500 при наличии средств в ОУ
12	Проведение индивидуальных и групповых занятий вне учебного плана	150 за одно занятие
13	Ответственному за составление расписания	500
14	Участие в работе аттестационных и экспертных комиссий при аттестации педагогических работников учреждений города	100 за каждое мероприятие
15	Проверка тетрадей учителям биологии, географии, химии, физики, истории	50 за каждый класс
16	Проведение занятий с шестилетками	200 за 1 день
17	100% сдача экзаменов	4,7,8 кл. – 1000, 9 кл. -2000 за 1 класс
18	Организация горячего питания в классе (охват горячим питанием 96% и более)	500
19	Заместителям руководителей за особые условия труда	5000
20	За работу в профильных классах	15 % от оклада
21	За участие в проверке контрольных работ по линии УО	250 за 1 день
22	Обход микрорайона школы в рамках всеобуча	500
23	Начальник школьного лагеря	1000 – осень, весна 2000 - лето
24	Воспитатель школьного лагеря (в случае переработки)	150 за 1 час
25	Делопроизводство (секретарь) за особые условия труда	3000
26	Организация и проведение ОГЭ	500 за 1 день
27	Оплата элективных курсов (классы с двумя и более	Почасовая оплата согласно

	профилями) за рамками учебного плана	тарификации
	Библиотекаря за особые условия труда	500
9	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (1 раз по факту за каждого ученика)	Муниципальный этап: Победитель – 3000 Призер – 2000 Региональный этап: Победитель – 6000 Призер – 5000 Участие – 2000 Заключительный этап: Победитель – 12000 Призер – 10000 Участие – 5000
30	Координация внеурочной деятельности в рамках ФГОС (на усмотрение школы)	1000
31	Педагогу-психологу, социальному педагогу, старшей вожатой за увеличение объема социально-значимой деятельности	500-2000
32	Лаборанту за особые условия труда	500
33	Обслуживающему персоналу (технички, рабочий по обслуживанию зданий, сторож) за выполнение внеплановых и срочных заданий	300-800
34	Библиотекаря	15% должностного оклада

### 2.2.3. Не фиксированные выплаты

№ п/п	Направления	Показатели	Индикаторы (баллы)	Примечания
1	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Участие в групповых и индивидуальных системных исследованиях	3 – проведение и обработка результатов 2 – организация и проведение 1 – участие 0 - отсутствие	За каждый класс
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Освоение учащимися общеобразовательных программ	3 – успеваемость от 95 до 100% 2 – успеваемость от 85 до 94% 1 – успеваемость от 70 до 84%, 0 – успеваемость ниже 70%	За каждый класс
3	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Участие в конкурсах, олимпиадах и мероприятиях различного уровня (за исключением Всероссийской олимпиады школьников)	5 – наличие победителей и (или) призеров всероссийских, конкурсов, олимпиад и др. мероприятий 4- наличие победителей и (или) призеров региональных конкурсов, олимпиад и др. мероприятий 3- наличие победителей и (или) призеров муниципальных конкурсов, олимпиад и др. мероприятий 2 – участие во всероссийских, региональных конкурсах, олимпиадах и мероприятиях 1 - участие в конкурсах, олимпиадах и мероприятиях только муниципального уровня 0 - неучастие в конкурсном	Дистанционные конкурсы, олимпиады и др. оцениваются с коэффициентом 0,5

			движении, в открытых мероприятиях	
4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы по формированию ЗОЖ	Участие в конкурсах и спортивно-массовых мероприятиях различного уровня по формированию ЗОЖ	2-результативное участие 1-участие 0-неучастие	За каждое мероприятие
5	Обобщение и распространение педагогического опыта	Обобщение и распространение педагогического опыта на различных уровнях (открытые уроки, участие в конкурсах, мастер-классах, семинарах и т.д.)	4 – всероссийский уровень 3 – региональный уровень 2- -муниципальный уровень 1 – школьный уровень 0 - отсутствие	За каждое мероприятие
6	Выполнение внеплановых, особо важных и срочных работ		До 30 баллов	Не более 5 баллов каждому работнику

### 3. Заключительные положения

3.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.